

Buongiorno,  
facendo riferimento alla nota prot. 75046 del 21/03/2024 **in merito alle sole valutazioni dei dipendenti della dirigenza**, a causa di un refuso, la parola **OTTIMO** è sostituita con la parola **ECCELLENTE**.

Pertanto, la relazione al dirigente andrà effettuata solo quando, come nelle precedenti schede cartacee viene attribuito il valore massimo ad un Item.

Riportiamo in calce la dicitura **revisonata** della pagina 12 della nota prot. 75046 del 21/03/2024 riportata in allegato.

In merito alla valutazione del personale dirigente, nel caso di attribuzione di almeno un punteggio **“ECCELLENTE”** da parte del valutatore, quest’ultimo ha l’incarico di compilare, in aggiunta ai punteggi, una relazione che espliciti e giustifichi tale attribuzione, secondo quanto disposto con D.D.G. n. 2183 del 9/12/2014 ad oggetto *“Adozione del Regolamento Aziendale – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Applicazione in via sperimentale”*. Pertanto in questo caso il valutatore dovrà redigere una breve relazione nella casella **“EVENTUALI RILIEVI ED OSSERVAZIONI VALUTATORE\*”**. Come da regolamento, se la relazione non fosse presente, non verrà corrisposta la premialità al dipendente.

Per qualsiasi eventuale chiarimento scrivere una mail a [assistenza.valutazione@asl.lecce.it](mailto:assistenza.valutazione@asl.lecce.it)

Cordialità